

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: Kurtuluş Yılmaz GENÇ

Unvanı: Profesör Doktor

Doğum Tarihi: 29.09.1972

Öğrenim Durumu: Doktora

Derece	Bölüm/ Program	Üniversite	Yıl
Lisans 1	İşletme /SBF (Mekteb-i Mülkiye)	Ankara Üniversitesi	1999
Lisans 2	Kamu Yönetimi/ İktisat Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	2012
Y. Lisans	İşletme/SBE	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2005
Doktora	İşletme/SBE	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2009
Doktora Sonrası Araştırma (post-doc)	İşletme Fakültesi (Business School)	Exeter Üniversitesi, İngiltere	Şubat 2011 – Şubat 2012
Doçentlik	Yönetim ve Strateji	Üniversitelerarası Kurul	2016
Profesörlük	Yönetim ve Strateji	Giresun Üniversitesi	2021

Dil Eğitimi: Vilnius Üniversitesi, Litvanya; Temmuz, 2016 (Litvanya Devlet Bursuyla).

Değişim Programları Çerçevesinde Bulunulan Üniversiteler (Erasmus Değişim Programı):

Comenius Üniversitesi, Slovakya, 22-29 Eylül, 2012 .

Comenius Üniversitesi, Slovakya, 6-10 Kasım, 2016.

Powislansky Üniversitesi, Polonya, 16-18 Mayıs, 2023.

Dimitar A. Tsenov Academy of Economics, 29-30 Mayıs, 2024.

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Arş. Grv.	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2002 -2009
Yrd. Doç. Dr.	Giresun Üniversitesi	2010-2016
Doç. Dr.	Giresun Üniversitesi	2016 – 2021
Prof. Dr.	Giresun Üniversitesi	2021 -

Yönetilen Yüksek Lisans tezleri:

Atacan, T. (2017). İş Etiği Kavramı – Giresun ve Trabzon İşletmelerinin İş Etiği Anlayışlarının Karşılaştırılması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Arıcan Kaygusuz, Nihal (2018). Sosyal Girişimciliği Ticari Girişimcilikle İlişkisi ve Bir Model Önerisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kartal, Yasin (2018). Örgütsel Sosyalleşme ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Sipahi, Hakan (2018). Girişimciliğin Geliştirilmesinde Mentorluğun Rolü: Teknoloji Geliştirme Bölgesi Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kekül, Okan (2018). İmalat ve Hizmet Örgütlerinin İşgören Motivasyonu Açısından Karşılaştırılması – Giresun'daki İşletmelerde Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Çağlayan, Nuray (2019). Rekabet Stratejisi – Örgütsel Yapı İlişkisinin Analizi: Ordu İli İşletmeleri Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Balaban, Şükran (2019). İşletmelerde Kriz Yönetimi – Giresun ve Tranzon'daki KOBİ'ler Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Bilgin Kurumlu, Elif (2019). Örgütsel Bağlılığın Örgütsel Performansa Etkisi: Kastamonu Sosyal Güvenlik Kurumu Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Gür, Gonca (2019). Örgütsel Yönetimde Yeni Bir Sistem Olarak Holakrasi ve Sistemin Türkiye'de Uygulanabilirliği Üzerine Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Gürel, Mürşit (2019). Turizm Sektöründe Girişimcilik: Giresun Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Güngör, Arzu (2020). Girişimcilik Desteklerinin İşletmelerin Gelişimine Etkisi: Ordu ve Giresun İşletmeleri Üzerinde Gerçekleştirilen Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Özder, Filiz (2021). Çalışanların Algılarına Göre Örgüt Kültürü ve Kurumsallaşma ilişkisi Üzerine Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Çakır Külahçılar, İzel (2021). Örgütsel Demokrasi – Örgütsel Yabancılaşma İlişkisi: Antalya ve Giresun’da Kurulu İşletmeler Arasında Bir Karşılaştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Karaosmanoğlu, Arzu (2022). Bankacılıkta Karar Alma Süreçlerine Teknolojinin Etkisi: Giresun’daki Banka Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yıldırım, Nalan (2022). Örgütsel Demokrasi ve Örgütsel Vatandaşlık İlişkisi: Ordu İli’ndeki İşletmelerde Yapılan Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yüksel, Hakan (2022). Hile, Etik Davranış ve Kalite Kavramına, Adli Muhasebe ve Adli Müşavirlik Çerçevesinde Genel Bir Bakış: Giresun İli’ndeki Banka Çalışanları Üzerinde Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Aydemir, Burcu (2023). İşletmelerde Halkla İlişkiler ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleriyle Kurumsal İmaj Arasındaki İlişki: Özel Bir Bankanın Müşterileri Arasında Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yüksek Lisans Tezi Jüri Üyelikleri:

Şenol, Mihriban (2013). Prof. Dr. Korkut Boratav’ın Yaşamı, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Yaşar, Mustafa Malkoç (2013). Sosyoekonomik Açıdan Eğitimde Fırsat Eşitliği: Giresun Örneği. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Eriş, Levent (2014). Fındık Ürününün Üretilmesi, Pazarlanması ve Tüketimi Sürecinin İncelenmesi ve Değerlendirilmesi. .C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Kotan, Melahat (2014). Çin Halk Cumhuriyeti Ekonomisinin Sosyal Piyasa Ekonomisine Geçişinin Nedenleri ve Sonuçları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Yalçın, Ümran (2014). Prof. Dr. Prof. Dr. Sadun Aren'in Yaşamı, Yapıtları, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları.

Özkan, Şifa (2014). Topraksız Tarım Üretimi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Sakın, Nalan (2014). Prof. Dr. Erol Manisalı'nın Yaşamı, Yapıtları, Fikirleri, Uygulamaları ve Türk Toplumsal Yaşamına Katkıları.

Yaşar, Gonca (2014). İktisat ve Matematik. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Adsız, Emel (2016). Yöneticilerin Duygusal Zeka Düzeylerinin Karar Verme Stillere Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Canbolat, Serdar Gökhan (2016). Yöneticilerin Liderlik Tarzlarına İlişkin Çalışan Algıları, ÇEDAŞ Grup Şirketleri Örneği (Çorumgaz, Sürmeligaz, Kargaz). T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Güner, Ayşe Nur (2016). Duygusal Zekanın Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi. T.C. Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Ükünç, Fatoş (2016). Eğitim Ekonomisi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Tufanoğlu, Ece (2016). Türkiye'de Çay Üretimi ve Sorunları. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı.

Bekzad, Shafiqullah (2019). Uluslararası İşletmecilikte Stratejik Yönetimin Önemi ve Rolü: Türkiye – Afganistan Arasında Ekonomi, Ticaret ve Sosyal İlişkilerin İncelenmesi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Galaş, Tansu (2019). Yetenek Yönetimi Bağlamında Çalışanların Kariyer Yönetimi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Uluçeçen, Esra (2019). Kurumsal Vatandaşlık ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bağlamında Türkiye'nin Önde Gelen 100 Şirketinin Yeşil Yönetim Uygulamaları Açısından Web Sayfalarının İncelenmesi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kütükoğlu, Gamze (2019). Sosyal Medyanın Satın Alma Sürecindeki Rolü: Giresun İlinde Bir Uygulama. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Bayram, Hüseyin (2019). Tüketicilerin Yeşil Reklama İlişkin Tutumları ve Satın Alma Tarzları Arasındaki İlişki. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Furan, Egemen (2019). Örgütsel Adalet Unsurlarının Örgütsel Stres Üzerindeki Etkisi ve Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Suleymanov, Fuad (2019). Psikolojik Sermayenin Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Etkisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kaya, Faruk (2019). Müsamahacı ve Kısıtlayıcı Örgüt Kültürünün Mobbing Algısı Üzerine Etkisi: Banka Çalışanları Üzerine Bir Çalışma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Cebecioğlu, Hasan (2020). Fındık Finansmanının Yöre Kalınmasına Katkısı. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Özkan, Fatmanur (2020). Farklılıkların Yönetimi ile Bilgi Paylaşımı İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Karaman, Kübra (2020). Deneyimsel Pazarlamanın Marka Kişiliği ve Marka Sadakati Üzerindeki Etkisi: Havayolu Ulaşım Sektöründe Bir Uygulama. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kanbur, Semih (2020). Endüstri 4.0 Teknolojilerinin İşletme Fonksiyonlarına Etkileri: Farlı Sektör İşletmelerine Yönelik Nitel Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Öksüz, Fatih (2020). Emek Sermaye Kamu Üçleminde Alt İşverenlik (Taşeron) Uygulaması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Cömert, Süleyman (2020). Fındık Ürünleri ve İkame Mallarının Pazarlanmasında Merchandising (Ticari Satış) – Giresun İli’nde Departmanlı Mağazalarda Araştırma Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kulaksız, Semra (2020). Tüketicilerin Amerikan Markalarına Yönelik Memnuniyet ve Etnosentrizm Düzeyleri. T.C. Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Özdemir, Önder Özgür (2021). Örgütsel Adalet Unsurlarının Çalışan Motivasyonu Üzerindeki Etkileri ve Bir Araştırma. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yıldız, İlker (2021). Yükseköğretim Kurumlarında Toplam Kalite Yönetimi ve Stratejik Yönetim Uygulamalarının İncelenmesi: Bir Araştırma. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Odabaş, Tuncay (2021). Kurumsal İtibar Bağlamında Türkiye’de Faaliyet Gösteren Asırlık Aile İşletmelerinin Web Sitelerinin İncelenmesi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Akyüz, Meral (2021). Psikolojik Sermayenin Kurumsal İtibar Üzerine Etkisi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Doksanoğlu, Merve (2021). Müşteri Değeri, Müşteri Memnuniyeti ve Marka Sadakati Arasındaki İlişkiler. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

İşcan, Cansu (2021). Danışmanlık Uygulamaları: Bir Tekstil Fabrikasında Kurumsal Süreç Danışmanlığı Uygulaması. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Acar, Nermin (2021). Sağlık Çalışanlarının Örgütsel Sessizlik ve Örgütsel Bağlılık Düzeyleri: Giresun İli Örneği. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Günaydın, Melih (2021). Duygusal Zekanın Kariyer Uyum Yeteneğine Etkisi: Sivas Adliyesi Araştırması. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Düşün, Şenol (2022). Örgütlerde Yeni Teknoloji Kullanımının Çalışanlar Üzerindeki Etkisi: Ordu Üniversitesi'nde Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)'Ye Geçişin Analizi. T.C. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Erener, Tolga (2022). Doğu Karadeniz Bölgesi'nin Rus İşgalinden Kurtuluşu. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Avrasya Çalışmaları Anabilim Dalı.

Ertem, Merve (2023). Endüstri 4.0 Çerçevesinde Yaratıcılık ve Tasarım Harmonisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Yönetilen Doktora Tezleri :

Karadirek, Gökhan (2020). Örgütsel Adaletin Örgütsel Sonuçlar Üzerindeki Etkilerine Bireyci ve Toplumcu Kültürün Aracılık Rolü: Doğu Karadeniz Üniversiteleri İdari Personeli Üzerinde Bir Araştırma.

Yıldız, Deniz (2020). Büyük İşletmelerde Entelektüel Sermayenin Yenilikçiliğe Dayalı Rekabet Üstünlüğüne Etkisi: Eskişehir'de Kurulu İşletmeler Üzerinde Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kara, Mehmet Akif (2022). Türkiye'de Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişim İlkelerinin Uygulanabilirliğinin Araştırılması: Çay Kooperatifleri Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Arıcan Kaygusuz, Nihal (2022). Girişimcilik Eğitimi - Girişimcilik Eğilimi Arasındaki İlişkide Ailesel Deneyimlerin Aracılık Rolü: Giresun Üniversitesi Öğrencileri ile Giresun'daki Lise Öğrencileri Üzerinde Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırmasına Dayalı Model Önerisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Kekül, Okan (2023). Kurumsallaşma Düzeyiyle İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Performans Arasındaki İlişkinin Analizi: Doğu Karadeniz'de Özel Hastanelerde Yapılan Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Atacan, Tuğba (2023). Kadın Çalışanların Kariyer Gelişimlerinde Cam Tavan Sendromu'nun Etkisi: Doğu Karadeniz Devlet Üniversiteleri Kadın Akademisyenleri Üzerinde Bir Araştırma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Sipahi, Hakan (2023). Türkiye'de Akademisyen Girişimcilerin Girişimcilik Niyetlerine Etki Eden Belirleyicilerin Analizi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Koca, Selim (2023). Liderlik Tarzlarının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgüt Kültürünün Aracılık Rolü: Trabzon, Giresun ve Ordu İllerinde İlkokul, Ortaokul ve Liselerde Öğretmeler Üzerinde Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Lazoğlu, Gonca (2024). Örgütsel Yapı ile Yenilik Performansı Arındaki İlişki: Ordu İli Organize Sanayi Bölgeleri Örneği. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Doktora Tezi Jüri Üyelikleri :

Ayar, Murat (2020). Liderliğin Açık Etme (Whistleblowing) ve İşgören Sessizliğine Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü: Sağlık Sektörü Araştırması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Özmen, Cevdet (2020). Sosyal Mühendislik Bağlamında Bilgi Güvenliğinin Endüstri 4.0 Tabanlı Sistemlere Uyarlanması. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Çakıroğlu, Metin (2021). Küreselleşme Sürecinde Uluslararası Şirketlerin Büyüme Stratejilerinin Çok Kriterli Karar Verme Yöntemleri ile Analizi. Yıldız Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Demir, Gizem (2022). Çalışma Hayatında İşe ve Aile Rollerine Adanmışlığın Zenginleşme ve Tükenme Psikolojileri Üzerindeki Etkileri. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Seçmen, Serhat (2022). Kamu Personelinin Endüstri 4.0 Bilgi Düzeyleri ile Rol Belirsizliği Algıları Arasındaki İlişkinin Yaratıcı Örgüt Kültürünün İlimlaştırıcı Etkisi Açısından İncelenmesi: TÜBİTAK BİLGEM Örneği. İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Karaman, Güven (2022). İllerin Büyükşehir Dönüşüm Sürecinde Yönetel Yapılarındaki Değişimin Turizm Faaliyetlerine Etkileri: Ordu İli Örneğine Dayalı bir Model Önerisi. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Özdil, Tuğçe Arslan (2022). Jean Boudrillard Felsefesinde Üretim, Tüketim, Toplum ve İletişim İlişkileri: Nitel Bir Çalışma. Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı.

Projelerde Yaptığı Görevler

DOKAP Girişimcilik ve Yenilikçilik Araştırma Projesi KOBİ Modülü, TÜBİTAK TÜSSİDE, (Giresun Çekirdek Ekip Üyesi) (2016-2018).

Modern Köleliğe Son Projesi (TRH.1.3.PREII/P-03/304). Ev Hizmetlerinde İnsan Gücünün Özellikleri ve Kayıtdışılığın Nedenlerinin Tespit Edilmesi (Giresun İli Örneği) (Akademik Danışman) (2017).

VII. Uluslararası Karadeniz Sempozyumu – Türk – Rus İlişkileri (2017) (Giresun Üniversitesi – DOKAP – Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı). (Araştırmacı).

2. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu (2017). (Giresun Üniversitesi – T.C. Başbakanlık Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı). (Araştırmacı).

Girişimciliğin Yaygınlaştırılmasında Eğitimin Rolü: Model Ülke Finlandiya'daki Uygulamalar. (Giresun Üniversitesi BAP, SOS-BAP-A-230218-75) (Yürütücü) (2018).

Girişimcilik Yöneliminin Risk Alma ve Güven Arayışına Aracılık Etkisi: Türkiye Örneği (D Türü Proje: Bilim Araştırma ve Geliştirme için Altyapı Destekleme Projeleri). (Giresun Üniversitesi BAP, SOS-BAP-D-150616-120). (Yürütücü) (2016).

Almanya'daki Türk Kuruluşlarının Örgüt Kültürleri Açısından İncelenmesi (Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi SOS-BAP-A-150219-52) (Yürütücü) (2020).

Türkiye'deki Devlet Üniversitelerinin Performansları ile Misyon Açıklamalarının Nitelikleri Arasındaki İlişi (D Türü Proje: Bilim Araştırma ve Geliştirme için Altyapı Destekleme Projeleri). (Giresun Üniversitesi BAP, SOS-BAP-D-190612-44). (Yürütücü) (2012).

Batı Avrupa'da Yaşatılan Türk Kültürü'ne İlişkin Değerlerin Belirlenmesi: Fransa ve İngiltere'deki Türk İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma. (Yürütücü) (2021).

Litvanya'da Yaşayan Karay Türkleri'nin Kültürel Özelliklerinin ve Ekonomik Faaliyetlerinin Araştırılması. (Yürütücü) (2023).

İtalya'daki Fındık İşletmelerinin İş Süreçleri - Organizasyon Yapıları Açısından İncelenmesi ve Türkiye Uygulamasıyla Karşılaştırılması (Yürütücü) (Devam Ediyor).

Giresun İl Merkezi'nde Yaşayan Engellilerin Sosyal Beklentilerinin Belirlenmesi (Yürütücü) (Devam Ediyor).

Ordu ve Giresun İllerinde Faaliyette Bulunan Engelli Derneklerinin Etkililik Düzeyinin Belirlenmesi (Yürütücü) (Devam Ediyor).

İdari Görevler:

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı (2021- 2024)

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Vekili (Temmuz 2021 – Eylül 2021)

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (GRÜ İİBF) İşletme Bölüm Başkanı (20.05.2014 – 05.01.2015).

Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Başkanı (20.05.2014 – 05.01.2015).

Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Başkanı (11.01.2018 – 12.01.2021).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (GRÜ İİBF) İşletme Bölüm Başkanı (11.01.2018 – 12.01.2021).

Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Başkanı (13.01.2021 – Devam ediyor.).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (GRÜ İİBF) İşletme Bölüm Başkanı (12.01.2021 – Devam ediyor.)

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölüm Başkan Yardımcılığı (05.05.2016 – 11.01.2018.)

GRÜ İİBF Fakülte Kurulu Üyeliği (13.01.2015 – 09.03.2016), (15.12.2016 – Devam ediyor.)

GRÜ İİBF Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği (Ekim 2017 – Ağustos 2024).

GRÜ Turizm Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği (2019 – 2022)

GRÜ İİBF Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanlığı (05.01.2015 – 10.09.2015).

Giresun Üniversitesi Karadeniz Stratejik Araştırmalar Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği, (01.03.2012 – 03.01.2015).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcılığı (19.12.2016 – 12.01.2018).

Giresun Üniversitesi Kalite Kurulu Üyeliği (2012 – 2014).

Giresun Üniversitesi Etik Kurulu Üyeliği (2021-Halen).

Giresun Üniversitesi Kalite Kurulu Üyeliği (29.12.2017 – 2022).

Giresun Üniversitesi Kalite Koordinatör Yardımcılığı (15.01.2020 – 01.06.2020).

Erasmus Programı Fakülte Koordinatörlüğü (Kasım 2017 – Ekim 2018).

Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kalite Yönetimi, Denetim ve Strateji Birimi Koordinatörlüğü

Giresun Üniversitesi Senato Üyeliği (Kasım 2019 – Ağustos 2024).

Giresun Üniversitesi Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü - Koordinatör (03.03.2021 – Halen).

Giresun Üniversitesi Yönetim Kurulu Üyeliği (06.07.2021 - 27.08.2024).

Üyesi Olduğu Sivil Toplum Kuruluşları:

Giresun Kent Konseyi

Giresun Kent Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği (Temmuz 2019 – Halen).

Giresun İl İnsan Hakları Kurulu Üyesi.

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler:

Dergi Editörlüğü: Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi – Ortak Editör (2016-2017)

Burslar: Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Doktora Sonrası Araştırma Bursu;

Litvanya Devlet Bursu.

Bulunduğu Ülkeler: Avusturya, Belarus (Beyaz Rusya), Bosna-Hersek, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Finlandiya, Fransa, Gürcistan, Hollanda, Hırvatistan, İngiltere, İspanya, Letonya, Litvanya, Polonya, Slovakya, İtalya, Almanya, İtalya, Bulgaristan.

Verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler:

Akademik Yıl	Ders Adı	Öğrenim Derecesi	Dil	Ders Saati
2018-2019	Kamu Maliyesi	Lisans	Türkçe	3
2018-2019 2019-2020	International Business	Lisans	İngilizce	3
2018-2019 2019-2020	Management and Organization	Lisans	İngilizce	3
2018-2019	Total Quality Management	Lisans	İngilizce	3
2018-2019	World Business History	Lisans	İngilizce	3
2018-2019	Business Ethics	Lisans	İngilizce	3
2018-2019 2019-2020	Case Studies in Management	Lisans	İngilizce	3
2018-2019 2019-2020	Understanding Organizations	Lisans	İngilizce	3
2018-2019	Strategy in	Lisans	İngilizce	3

2019-2020	Organizations			
2018-2019 2019-2020	Globalization and International Management	Lisans	İngilizce	3
2018-2019 2019-2020	Girişimcilik ve KOBİ Yönetimi	Yüksek Lisans	Türkçe	3
2018-2019 2019-2020	Örgüt Teorisi	Yüksek Lisans	Türkçe	3
2018-2019 2019-2020	Feodal Toplumdan 20. Yüzyıla İşletmecilik	Doktora	Türkçe	3
2019-2020	Kurumsal Yönetişim	Doktora	Türkçe	3
2019-2020	Kariyer Yönetimi	Doktora	Türkçe	3
2018-2019 2019-2020	Liderlik ve Liderlik Teorileri	Doktora	Türkçe	3

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Genç, K. Y., Acuner, T. (2008). Examination of the Human Resources Mission and Vision of Big 500 Companies in Their Website. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 1(2), 189-202.
2. Genç, K. Y. (2012). The Response of the Entrepreneurship to the Changing Business Environment: Strategic Entrepreneurship. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 5(9), 71-84.
3. Genç, K. Y. (2013). The Environmental Resourced-Based View and a Research on Environmental Orientation – Organizational Performance Relation. *Scottish Journal of Arts, Social Sciences and Scientific Studies*, 17(1), 20-31 (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde sunulmuştur).
4. Genç, K. Y. (2014). A Research on the Impacts of Core Employees on the Performances of SME's. *Sociology Mind*, 4, 213-220. Doi: [10.4236/sm.2014.43021](https://doi.org/10.4236/sm.2014.43021) <http://dx.doi.org/10.4236/sm.2014.43021>. (20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde sunulmuştur).
5. Genç, K. Y. (2014). Environmental Factors Affecting Human Resource Management Activities of Turkish Large Firms. *International Journal of Business and Management* (ISSN 1833-3850), 9(11), 102-122.
Doi: 10.5539/ijbm.v9n11p102 URL: <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v9n11p102>
6. Genç, K. Y. (2014). Core Employees Impact on the Performances of Turkish Large Firms: A Research in the Frame of the Resource-Based View of the Firm. *International*

Journal of Business and Management (ISSN 1833-3850), 9(12), 74-93.
Doi:10.5539/ijbm.v9n12p74 [URL:http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v9n12p74](http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v9n12p74)

7. Genç, K. Y., Çal, B. (2015). Environmentalism as a Stakeholder Issue and a Research for The Environmental Awareness of University Students. *International Journal of Business and Management* (ISSN 1833-3850), 10 (6), 113-133.
8. Genç, K. Y. (2015). The Dynamics of Entrepreneurship Education: Evidence from Turkey. *Vadyba Journal of Management*, 26(1) (ISSN: 1648-7974).
9. Genç, K. Y., Özden, M. C. (2016). Girişimcilik Kültürünün Oluşumunda Üniversitelerin Rolü. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 2(3), ss.85-101 (II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu'nda sunulmuştur; 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu).
10. Genç, K. Y. (2017). The relationship between entrepreneurial tendencies and culture: evidence from Turkey. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 2(4) (Güz), 99-116. (X. International Conference on Social and Behavioral Sciences, May, 19-22th, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina'da sunulmuştur).
11. Karadirek, G., Genç, K. Y. (2017). Çevreci Farkındalığın Ürün Tercihine Etkisi: Üniversite Öğrencileri ve Personeli Üzerinde Yapılan Bir Araştırma. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 3(6), 160-182.
12. Genç, K. Y., Karadirek, G. (2018). The Impact of Leadership on Customer Satisfaction. *Vadyba Journal of Management* (ISSN: 1648-7974), 32(1), 39-47.
13. Suleymanov, F., Özcan, Y. Ş., Genç, K. Y. (2018). Girişimci Kişilik Özelliklerinin Girişimcilik Eğilimindeki Etkisi: Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencileri İşletme Bölümü Lisans Öğrencileri Üzerinde Bir Araştırma. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 4(8), 34-48.
<http://dergipark.gov.tr/download/article-file/618380> (Erişim Tarihi: 06.01.2019).
14. Genç, Y. E., Genç, K. Y. (2019). The Relationship Between Social Media Usage among CEOs and the Profiles of Their Followers. *Giresun İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 5(1), 1-17.
15. Karadirek, G., Genç, K. Y. (2019). Bireyci – Toplumcu Kültür Eğiliminin İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Aracılık Rolü: Akademik Personel Üzerine Bir Araştırma. *Asya Studies*, 8, 111-121.
16. Kekül, O., Genç, K. Y. (2020). İmalat ve Hizmet Örgütlerinin İşgören Motivasyonu Açısından Karşılaştırılması: Giresun'daki İşletmelerde Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması. *Giresun İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 6(1), 60-79.

17. Yıldız, D., Genç, K. Y. (2020). Sürdürülebilir Rekabet Üstünlüğünde Entelektüel Sermayenin Önemi: Kaynak Tabanlı Bir Yaklaşım. *Asya Studies*, 4(14), 119-134.
18. Kara, M. A., Genç, K. Y. (2021). Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişimin Uygulanabilirliğinin Kurumsal Yönetişim Teorileri Bağlamında Tartışılması: Teorik Bir Çerçeve. *R&S - Research Studies Anatolia Journal*, 4(4), 244-254.
19. Şenel, K., Genç, K. Y. (2021). Examining Profile of Entrepreneurs Benefit From KOSGEB New Entrepreneur Support in TRA2 Region. *Asya Studies - Academic Social Studies*, 5(18), 341-354.
20. Yıldız, D., Genç, K. Y. (2019). Endüstri 4.0'ın Entellektüel Sermayedeki Rolü: Ülkeler Arası Karşılaştırılması. *Asya Studies - Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar*, 4(10), 39-47.
21. Karadirek, G., Genç, K. Y. (2022). The Mediating Role of Individualistic - Collectivist Culture on the Relationship between Organizational Justice, Job Satisfaction, Organizational Loyalty, Organizational Performance and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Emerging Economies and Policy*, 7(1), 226-239.
22. Genç, K. Y., Karadirek, G. (2022). Positive Factors Affecting Tourism and The Impact of Individualistic and Social Benefits on the Development of Tourism Activities: The Case of Turkey's Giresun Province. *Journal of Emerging Economies and Policy*, 7(2), 17-27.
23. Sipahi, H., Genç, K. Y. (2022). Akademik Girişimcilik Literatürünün Bibliyometrik Analizi. *Journal of Emerging Economies and Policy*, 7(2), 523-538.
24. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2022). Girişimcilik Eğitiminin Girişimcilik Süreci Üzerindeki Etkisi: Türkiye'deki Lisansüstü Tezler Üzerine Bir İnceleme. *Asya Studies*, 6(20), 219-242.
25. Genç, K. Y., Mert, F. (2022). Çalışanların Algılarına Göre Örgüt Kültürü ve Kurumsallaşma İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. *Giresun İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 8(1), 181-198.
26. Genç, K. Y. (2022). Eğitim Sisteminin Girişimcilik Davranışı Üzerindeki Etkisi: Finlandiya Örneği. *Giresun İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 8(2), 55-73.
27. Kekül, O., Genç, K. Y. (2023). Kurumsallaşma ile Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Performans ve İş Tatminine Yönelik İçerik Analizi: Lisansüstü Tezlerine Yönelik Bir Araştırma. *Asya Studies-Academic Social Studies (Akademik Sosyal Araştırmalar)*, 7(23), 173-194.
28. Atacan, T., Genç, K. Y. (2023). Kadın Çalışanların Kariyer Gelişimlerinde Cam Tavan Sendromunun Etkisi: Türkiye'de "Cam Tavan Sendromu" Konusunda Yapılan Lisansüstü Tezlerin Bibliyometrik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi. *Asya Studies-Academic Social Studies (Akademik Sosyal Araştırmalar)*, 7(24), 275-298.
29. Lazoğlu Gür, G., Genç, K. Y. (2024). Yenilikçi Şirketlerin Organizasyon Yapıları Perspektifinden Yenilik Performansına Bakış. *Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi (GUIİBD-JEAS)*, 10(2), 331-353.

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler:

1. Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). The Content Analysis of Mission and Vision Statements of Turkish and European Big Firms. 4th *International Strategic Management Conference*, June 19-21, 2008, Sarajevo, Bosnia-Herzegovina, Proceedings of the 4th International Strategic Management Conference.
2. Öztürk, E., Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). İşletmelerde İnovasyon ve Kobi Web Sitelerindeki İnovasyon ile İlgili İfadelerin İçerikleri Yönünden Değerlendirilmesi. *Üçüncü Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalıştayı*, Giresun Üniversitesi, 26-27 Haziran 2008, Giresun, Bildiriler, Özetler ve Pratik Bilgiler Kitabı ss.157-170.
3. Acuner, T., Genç, K. Y., Öztürk, E. (2008). Büyük İşletmelerin Çevre Stratejilerinin İncelenmesi. *Üçüncü Uluslararası İşletme ve Ekonomi Çalıştayı*, Giresun Üniversitesi, 26-27 Haziran 2008, Giresun, Bildiriler, Özetler ve Pratik Bilgiler Kitabı ss.40-53.
4. Genç, K. Y. (2012). The Relation Between The Quality Of The Mission Statements And The Performances Of The State Universities In Turkey. 8th *International Strategic Management Conference*, June 21-23, 2012, Barcelona, Spain, The Proceedings Book I, pp.19-27.
5. Genç, K. Y. (2012). Culture As A Strategic Resource For Organizations And An Assessment On Cultures of Turkish Large Firms. 2nd *International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management*, October 11-13, 2012, Istanbul, Turkey, The Proceedings Book, pp. 629-637.
6. Cora, İ., Genç, K. Y. (2012). The Evaluation of the ‘Derbent Organization’ of the Ottoman Empire with an Organizational Perspective: A Historical Research. II. *Uluslararası Ahilik Sempozyumu (The 2nd International Symposium of Akhism)*, 19-20 Eylül 2012, Kırşehir, Türkiye, Bildiriler Kitabı I. Cilt, 305-314.
7. Genç, K. Y. (2013). Natural Environment as a Strategic Issue for Firms: Theoretical Perspectives. 9th *International Strategic Management Conference* (9. Uluslararası Stratejik Yönetim Kongresi’ne Sunulan Bildiri), Riga, Letonya, Temmuz, 27-29, 2013, Bildiriler Kitabı, 145-157.
8. Genç, K. Y. (2016). Üniversitelerin Sosyal ve Ekonomik Katkılarının Algılanması: Giresun Üniversitesi İ.İ.B.F. Öğrencileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma. 1. Uluslararası Karadeniz İşletmecilik Sempozyumu’na Sunulan Bildiri, 16-18 Mayıs, 2016, Giresun.
9. Genç, K. Y. (2016). The relationship between entrepreneurial tendencies and culture: evidence from Turkey. X. International Conference on Social and Behavioral Sciences, May, 19-22th, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina.
10. Genç, K. Y., Çal, B. (2016). The mediating effect of entrepreneurial orientation between risk taking and trust: evidence from Turkey. 12. Uluslararası Stratejik Yönetim Kongresi, 28-30 Ekim 2016, Antalya.

11. Genç, K. Y. (2017). Orta Asya'dan Anadolu'ya Ahiliği Etkileyen Temel Dinamikler. III. Uluslararası Ahilik Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, 5-7 Ekim, Kırşehir.
12. Kaygusuz, N. A., Karademir, T., Genç, K. Y. (2017). Rusların Türkiye'ye Gelme Nedenleri. VII. Uluslararası Karadeniz Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri. 19-21 Ekim 2017, Giresun.
13. Genç, K. Y. (2017). Sanayi Casusluğu. II. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu'nda sunulan Bildiri. 30 Kasım – 2 Aralık 2017, Giresun.
14. Genç, K. Y. (2018). Ekonomik İşbirliği Örgütlerinin Bölgesel Güvenlikle İlişkisi. 2. Uluslararası Hocalı ve Bölgesel Güvenlik Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, Giresun, 26-27 Şubat.
15. Ertan, E., Genç, K. Y. (2018). Bir Sosyal Travma Kaynağı Olarak Psikolojik Şiddet (Mobing). Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi'nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.
16. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2018). Sosyal Travmaların Rüyalara Yansıması. Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi'nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.
17. Yüksel, M., Genç, K. Y. (2018). Kadın Çalışanların Kariyer Engellerinde Cam Tavan Sendromu ve Doğurduğu Travmalar: Teorik Bir Çerçeve. Uluslararası Şiddet ve Sosyal Travmalar Kongresi'nde Sunulan Bildiri, Samsun, 26-27 Nisan.
18. Genç, K. Y. (2018). Ahilik Kültürünü Ortaya Çıkaran Koşullar: 13. Yüzyılda Anadolu'nun Sosyal ve Ekonomik Yapısı. IV. Uluslararası Ahilik Kongresi. Kırşehir, 27-29 Eylül, 2018.
19. Kara, M. A., Genç, K. Y. (2018). Sürdürülebilir İşletmecilik Bağlamında Sepetçilik Kültürü: Akçaabat Örneği. Uluslararası Dünden Bugüne Akçaabat Sempozyumu, 12-14 Ekim 2018.
20. Genç, K. Y., Yüksel, M. (2018). Liderlik ve İnovasyon. 2nd International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies (ISAS 2018 – Winter), Kasım 30 – Aralık 2, 2018, Samsun, Türkiye.
21. Yüksel, M., Genç, K. Y. (2018). Liderlik ve Endüstri 4.0. 2nd International Symposium on Innovative Approaches in Scientific Studies (ISAS 2018 – Winter), Kasım 30 – Aralık 2, 2018, Samsun, Türkiye.
22. Genç, K. Y. (2019). Türk Dünyasında Ekonomik İşbirliği Olanakları. III. Uluslararası Hocalı Soykırımı ve Türk Dünyası Sempozyumu, 26-27 Şubat, 2019, Giresun.
23. Genç, K. Y., Sirkeci, O. (2019). The Example of Kemalpaşa District as an Example of Street Economy. Artvin International Congress of Social Sciences, Hopa, Artvin, 17-19, 04.2019.

24. Genç, K. Y. (2019). Türk Dünyası'nda İşbirliği Olanakları. 3. Uluslararası Hocalı Soykırım ve Türk Dünyası Sempozyumu, 26-27 Şubat 2019, Giresun, Türkiye.
25. Genç, K. Y. (2019). Bölgesel Güvenliğe Tehdit unsuru olarak Karadeniz Havzası Ülkelerinde Çevre Sorununun Boyutları. II. Uluslararası Giresun Güvenlik Sempozyumu, 02-03 Mayıs 2019, Giresun, Türkiye.
26. Genç, K. Y., Sirkeci, Osman (2019). The Importance of Kemalpaşa District As a Model for Street Economy. Artvin International Congress on Social Sciences (AICOSS 19), Hopa, Artvin, Türkiye, 17-19 Nisan, 2019.
27. Sipahi, H., Arıcan Kaygusuz, H., Genç, K. Y. (2019). Yayla Turizminin Ekonomik Kalkınmadaki Rolü ve Yaylacılığın Kültürel Dönüşümü: Giresun İli Örneği. *Uluslararası Yaylacılık ve Yayla Kültürü Sempozyumu*, Bildiriler Kitabı, 326-341.
28. Genç, K. Y. (2019). Uluslararası Yardım Faaliyetlerinin Politik Yönü. *IV. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu*, Bildiriler Kitabı, 46-54.
29. Genç, K. Y. (2019). Kızılhaç'ın Örgütsel Yapısının Analizi. *IV. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu*, Bildiriler Kitabı, 55-65.

C. Yazılan uluslar arası kitaplar veya kitaplarda bölümler:

Kitapta Bölüm:

1. Genç, K. Y. (2012). Örgüt Kültürü. 'Örgütsel Davranış' içinde. İstanbul: Lisans Yayıncılık (Editör: Prof. Dr. Edip Örucü, Yrd. Doç. Dr. Edip Üngüren).
2. Genç, K. Y. (2014). İşletmelerde Stratejik Karar Düzeyleri ve Stratejik Yönetim Süreci. 'Stratejik Yönetim' içinde. İstanbul : Lisans Yayıncılık (Editör: Prof. Dr. Gülten Gümüştekin, Doç. Dr. İsa İpçioğlu).
3. Genç, K. Y. (2016). Kız Çocuklarının Okullaşmasının Önündeki Engeller. 'Eğitim – Kadın ve Kalkınma' içinde. Ankara: Eğiten Kitabevi (Editör: Rahman Çakır).
4. Genç, K. Y. (2017). Kadın ve Liderlik. Yönetim ve Organizasyon Makaleleri Kitabı içinde. Konya: Eğitim Yayınevi (Editörler: Reyhan Ayşen Wolff – Esra Gökçen Kaygısız).
5. Genç, K. Y. (2018). 1942-1946 Dönemi İşletmecilik Tarihi. Cumhuriyet Dönemi İşletmecilik Tarihi içinde (Editör.: Kurtuluş Yılmaz Genç). Ankara: Gece Akademi Yayınevi.
6. Genç, K. Y. (2019). Kurumsal Yönetişim Bağlamında Çevresel Duyarlılık. *Liderlik ve Kurumsal Yönetim* içinde (Edt.: Dr. Türker TUĞSAL). Ankara: Gazi Kitabevi.
7. Genç, K. Y. (2019). Paydaş Odaklı Yönetim. *Kurumsal Yönetim* içinde (Edt.: Kurtuluş Yılmaz GENÇ). Bursa: Ekin Yayınevi.

8. Genç, K. Y. (2018). Liderlik Kavramı. *Liderlik içinde* (Edt.: Kurtuluş Yılmaz GENÇ). Ankara: Nobel Yayınevi.
9. Genç, K. Y. (2018). Özellikler Yaklaşımı. *Liderlik içinde* (Edt.: Kurtuluş Yılmaz GENÇ). Ankara: Nobel Yayınevi.
10. Slovenya'da Çocuk Hakları (2020). *Çocuklara Yönelik Karşılaştırmalı Yönetimsel Yapılar içinde* (Edt.: Yasemin Mamur IŞIKÇI – Abdullah DİRİKOÇ). Ankara: Astana Yayınevi.
11. Örgütsel Demokrasi (2020). *Örgütsel Yaklaşımlar II içinde* (Edt.: Yeter DEMİR USLU – Yasemin HANCIOĞLU). Eskişehir: Nisan Kitabevi.
12. Örgütsel Yabancılaşma (2020). *Örgütsel Yaklaşımlar II içinde* (Edt.: Yeter DEMİR USLU – Yasemin HANCIOĞLU). Eskişehir: Nisan Kitabevi.
13. Genç, K. Y. (2020). The Management of Street Economy. *Global Street Economy and Micro Entrepreneurship için* (Edt.: S. Grima, Osman Sirkeci, Kamuran Elbeyoğlu). İngiltere: Emerald Yayınevi.
- [Genç, K.Y.](https://doi.org/10.1108/S1569-375920200000103006) (2020), "The Management of Street Economy", [Grima, S.](#), [Sirkeci, O.](#) and [Elbeyoğlu, K.](#) (Ed.) *Global Street Economy and Micro Entrepreneurship (Contemporary Studies in Economic and Financial Analysis, Vol. 103)*, Emerald Publishing Limited, pp. 53-59. <https://doi.org/10.1108/S1569-375920200000103006>
14. Genç, K. Y. (2020). Osmanlı'dan Cumhuriyet'e Demiryolları. Osmanlı'dan Cumhuriyet'e Ekonomi (Edt.: Kurtuluş Yılmaz Genç, içerisinde). Ankara: Astana Yayınları, 2020.
15. Genç, K. Y. (2021). Yerel Yönetişim, Yerel Demokrasi ve Kent Konseyleri: Giresun ve İzmir Uygulamaları Arasında Bir Karşılaştırma. *Sivil Toplum Demokrasi ve Kent Yönetimi* (Editörler: Ruşen Keleş, Esmeray Alacadağlı) içerisinde. Ankara: Astana Yayınları.
16. Genç, K. Y. (2021). The Child Labour Exploitation in the World. *The Tiny Children of a Global World* (Editörler: Betül Karagöz Yerdelen, Osman Sirkeci, Kamuran Elbeyoğlu, Yasemin Mamur Işıkçı) içerisinde. İngiltere: Emerald Yayınevi.
17. Genç, K. Y., Yılmaz Eser, B. (2022). Türkiye'de Çocuk İşçiliği: Fındık Tarımına İlişkin Bir Değerlendirme. *Fındık Ekonomisi*. Bursa: Ekin Yayınevi (Editörler: Kurtuluş Yılmaz GENÇ, Yasemin MAMUR IŞIKÇI ve Murat ÖZDEMİR ile birlikte), 2022.
18. Genç, K. Y., Şen, M. (2022). Engellilerin Giresun Ekonomisine Katkısı. *Giresun Ekonomisi*. Bursa: Ekin Yayınevi (Işıl DEMİRTAŞ ile birlikte), 2022.
19. Genç, K. Y. (2022). Giresun Ekonomisi: Post-Fordizm Çerçevesinde Bir Değerlendirme. *Giresun Ekonomisi*. Bursa: Ekin Yayınevi (Işıl DEMİRTAŞ ile birlikte), 2022.
20. Genç, K. Y. (2022). Child Labour Exploitation. *Being a Child in a Global World içinde* (Edt:Betül Karagöz Yerdelen; Kamuran Elbeyoğlu; Osman Sirkeci; Yasemin Mamur Işıkçı; Simon Grima; Rebecca E. Dalli Gonzi).

21. Genç, K.Y., Kara, Karahan (2023). Store Manager Selection with CRITIC and MABAC Hybrid Method. Manager Selection Problems Criteris Decision Making Systems içinde (Editörler: Karahan Kara, Galip Cihan Yalçın, Sercan Edinsel). Ankara: Nobel Yayınevi.

22. Genç, K. Y. (2023). Endüstri 4.0 ve İşçi Sağlığı ve Güvenliği. Endüstri 4.0 ve Çalışma Hayatında Yeni Eğilimler içinde (Editörler: Prof. Dr. Güven Murat, Prof. Dr. Salih Dursun). İstanbul: Efeakademi Yayınları.

<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80117-240-020221026/full/pdf?title=prelims>

23. Gür, G., Genç, K. Y. (2021). Örgütsel Yönetimde Bir Sistem Olarak Holakrasi ve Sistemin Türkiye’de Uygulanabilirliği Üzerine Bir Alan Araştırması. Örgütlerin Yönetiminde Güncel Konular (Editörler: Demirkaya, H.; Özcüre, G.; Eryiğit, N.) İçinde. Çanakkale: Hoistence Academy.

24. Genç, K. Y., Yılmaz Eser, B. (2023). İklim Değişikliğinin Göç Politikaları Üzerindeki Etkisi. Çevre Sorunları (Editörler: Wolff, R. A., Genç, K. Y., Hüsnüoğlu, N.) İçinde. Bursa: Ekin Yayınevi.

25. Genç, K. Y., Soytürk, M. (2023). Çevreye Duyarlı Pazarlamanın Sosyal Etki Açısından Değerlendirilmesi. Çevre Sorunları (Editörler: Wolff, R. A., Genç, K. Y., Hüsnüoğlu, N.) İçinde. Bursa: Ekin Yayınevi.

26. Genç, K. Y., Soytürk, M. (2023). Sosyal Politika Açısından Çevre. Çevre ve Ekonomi (Editörler: Wolff, R. A., Genç, K. Y., Hüsnüoğlu, N.) İçinde. Bursa: Ekin Yayınevi.

27. Genç, K. Y., Şen, M. (2023). Endüstri 4.0 Döneminde Engelliler Açısından İş Sağlığı ve Güvenliği. Engelliliğe Dair Güncel Konular (Editörler: Genç, K. Y., Mamur Işıkcı, Y., Kaygısız, E. G.) İçinde. Bursa: Ekin Yayınevi.

28. Genç, K. Y., Kalkan, E. (2024). Diplomaside Kadınlar. Sosyal Yaşamda Kadın (Editörler: Çebi, A., Genç, K. Y.) İçinde. Bursa: Ekin Yayınevi.

Kitap Editörlüğü:

1. I. Uluslararası Hocalı Sempozyumu Bildiriler Kitabı. Editörler: Karagöz Yerdelen, B., Genç, K. Y., Karaağaçlı, A. İstanbul: Divan Kitabevi, 2016.

2. Cumhuriyet Dönemi İşletmecilik Tarihi. Editör: Genç, K. Y. Ankara: Gece Akademi Yayınevi, 2018.

3. Kurumsal Yönetişim. Editör: Genç, K. Y. Bursa: Ekin Yayınevi, 2019.

4. Liderlik. Editör: Genç, K. Y. Ankara: Nobel Yayınevi, 2019.

5. Osmanlı’dan Cumhuriyet’e Ekonomi – Öne Çıkan Sektörler. Editör: Genç, K. Y. Ankara: Astana Yayınları, 2020.

6. Küresel Dehşet Covid-19'un İşletmeler Üzerindeki Etkileri. Editörler: Cora, İ., Genç, K. Y. Ankara: Astana Yayınları, 2021.
7. Fındık Ekonomisi. Editörler: Genç, K. Y., Mamur Işıklı, Y., Özdemir, M. Bursa: Ekin Yayınevi, 2022.
8. Giresun Ekonomisi. Editörler: Demirtaş, I., Genç, K. Y. Bursa: Ekin Yayınevi, 2022.
9. Çevre Sorunları. Editörler: Wolff, R. A., Genç, K. Y., Hüsnüoğlu, N. Bursa: Ekin Yayınevi, 2023.
10. Çevre ve Ekonomi. Editörler: Wolff, R. A., Genç, K. Y., Hüsnüoğlu, N. Bursa: Ekin Yayınevi, 2023.
11. Engelliliğe Dair Güncel Konular. Editörler: Genç, K. Y., Mamur Işıklı, Y., Kaygısız, E. G. Bursa: Ekin Yayınevi, 2023.
12. I. Çevre, Enerji ve Ekonomi Kongresi Bildiriler Kitabı. Editörler: Genç, K. Y., Demirtaş, I. Giresun: 2023, E-kitap.
13. II. Çevre, Enerji ve Ekonomi Kongresi Bildiriler Kitabı. Editörler: Genç, K. Y., Demirtaş, I. Giresun: 2023, E-kitap.
14. Giresun Ulusal Vergi Sempozyumu Bildiriler Kitabı. Editörler: Karagöz Yerdelen, B., Genç, K. Y. Giresun: 2019, E-kitap.
15. Endüstri 4.0 Döneminde Yönetim. Bursa: Ekin Yayınevi, 2024. (Editörler: Kurtuluş Yılmaz GENÇ, Hakan SİPAHİ).
16. Sosyal Yaşamda Kadın. Bursa: Ekin Yayınevi, 2024. (Editörler: Ayşegül ÇEBİ, Kurtuluş Yılmaz GENÇ).

Kitap Yazarlığı

1. Genç, K. Y., Çakıroğlu, M., Özmen, C., Karadirek, G. (2019). Sanayi Devrimleri. Ankara: Gece Akademi.
2. Atacan, T., Genç, K. Y. (2020). İş Etiği (2020). Ankara: Astana Yayınları.
3. Gür, G., Genç, K. Y. (2019). Holakrasi (2019). Ankara: Astana Yayınları.
4. Yıldız, D., Genç, K. Y. (2019). Entelektüel Sermaye, İnovasyon ve Rekabet Üstünlüğü Ankara: Astana Yayınları.
5. Karadirek, G., Genç, K. Y. (2020). Örgüt Kültürü (2020). Ankara: Astana Yayınları.
6. Genç, K. Y. (2021). Almanya'da Türk İşletme Kültürü (2021). Ankara: Astana Yayınları.
7. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2022). Sosyal Girişimciliğin Ticari Girişimcilikle İlişkisi. Ankara: Astana Yayınları.

8. Kara, M. A., Genç, K. Y. (2022). Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişim. Ankara: Eğiten Yayınevi.
9. Genç, K. Y. (2023). Karaim Türkleri. Bursa: Ekin Yayınevi.
10. Genç, K. Y. (2024). Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. Bursa: Ekin Yayınevi.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Ayyıldız, H., Genç, K. Y. (2008). Çevreye Duyarlı Pazarlama : Üniversite Öğrencilerinin Çevreye Duyarlı Pazarlama Uygulamaları ile İlgili Tutum ve Davranışları Üzerine Bir Araştırma. *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 12 (2), 505-527.
2. Genç, K. Y. (2011). Searching For The Strategic Human Resources Management Terms On Turkish Large Firms' HRM Statements. *Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(2), 157-181.
3. Genç, K. Y. (2012). Searching for the Quality of the Mission Statements of Turkish Private Universities. *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 16 (1), 439-451.
4. Genç, K. Y. (2015). Girişimcilik Kurslarına Katılanların Temel Eğilimleri Üzerine Bir Araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi Özel Sayısı (ISSN: 1303-0027)*, 16(2).

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. Genç, K. Y., Acuner, T. (2005). Avrupa Birliği ile Bütünleşme Sürecinde KOBİ'lerde Yeşil Yönetim Uygulamaları. 2. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi*, İstanbul Kültür Üniversitesi, 2-3 Aralık 2005, İstanbul, Kongre Kitabı, 348-357.
2. Genç, K. Y., Deryal, Y. (2006). Orta ve Doğu Karadeniz'de Aile İşletmelerinde Yönetim ve Organizasyon Sorunlarına İlişkin Bir Araştırma. 2. *Aile İşletmeleri Kongresi*, 14-15 Nisan 2006, İstanbul, Kongre Kitabı ss.399-410.
3. Genç, K. Y., Acuner, T. (2006). Küreselleşme Sürecinde Yönetici Özellikleri ve Özel Sektör Yönetici Özelliklerinin Belirlenmesine Yönelik Orta ve Doğu Karadeniz'de Yapılan Bir Araştırma. 5. *Orta Anadolu İşletmecilik Kongresi*, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, 15-17 Haziran 2006, Tokat, Bildiriler Kitabı, 567-574.
4. Genç, K. Y., Ayyıldız, H. (2006). KOBİ'lerde Yeşil Pazarlama Uygulamaları. 3. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi'ne Sunulan Bildiri*, Bildiriler Kitabı, 325-338.
5. Acuner, T, Genç, K. Y. (2007). Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve KOBİ'lerde Yapılan Bir Uygulama. *VI. Anadolu İşletmecilik Kongresi*, Kırıkkale Üniversitesi, 31 Mayıs – 2 Haziran 2007, Bildiriler Kitabı, 682-694.

6. Acuner, T., Genç, K. Y. (2008). KOBİ'lerin Stratejik Yönelimlerinin İncelenmesi. 4. *KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi*, İstanbul Kültür Üniversitesi, 7-8 Aralık 2008, İstanbul, Kongre Kitabı, 603-610.
7. Acuner, T., Öztürk, E., Genç, K. Y. (2008). KOBİ Web Sitelerinde Yer Alan İnsan Kaynakları Yönetimi ile İlgili İfadelerin İçerikleri Bakımından Değerlendirilmesi. *VII. Anadolu İşletmecilik Kongresi*, 8-10 Mayıs 2008, Çorum, Bildiriler Kitabı, 685-692.
8. Genç, K. Y. (2012). Çevresel Kaynak Tabanlı Yaklaşım ve KOBİ'lerde Çevresel Yönelim – Örgütsel Performans İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi, 20. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 24-26 Mayıs 2012, Bildiriler Kitabı, 97-101.
9. Genç, K. Y. (2012). KOBİ'lerde Temel Çalışanların Örgütsel Performansa Etkileri Üzerine Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi, 20. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 24-26 Mayıs 2012, Bildiriler Kitabı, 555-559.
10. Genç, K. Y., Özden, M. C. (2015). Girişimcilik Kültürünün Oluşumunda Üniversitelerin Rolü. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu.
11. Özden, M. C., Genç, K. Y. (2015). İşletme Bölümlerinde Kariyer Dersleri Üzerine Bir Araştırma ve Ders İçerik Önerileri. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015, Mersin Üniversitesi Silifke Meslek Yüksekokulu.
12. Arıcan Kaygusuz, N., Genç, K. Y. (2018). Kadın Girişimciliğinin İtme ve Çekme Kuramı Açısından Değerlendirilmesi. II. Ulusal Kadın Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, Giresun, 8-9 Mart.
13. Yıldız, D., Genç, K. Y. (2018). Kamu Sektöründe Kadın Çalışanların Motivasyon Kaynakları: Ordu'da Gerçekleştirilen Bir Araştırma. II. Ulusal Kadın Sempozyumu'nda Sunulan Bildiri, Giresun, 8-9 Mart.
14. Genç, K. Y. (2019). Vergi ve Demokrasi İlişkisi. Giresun Ulusal Vergi Sempozyumu, 26-27 Mart 2019.

F. Yayınlara yapılan atıf sayısı (Web of Science verilerine göre):

Toplam atıf sayısı: 608 (Google Scholar; 09.01.2025).

G. Diğer yayınlar:

Ansiklopedi Maddeleri:

1. Genç, K. Y. (2018). Esnek Üretim. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkcı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 289-294. Ankara: Astana Yayınları.
2. Genç, K. Y. (2018). Esnek İstihdam. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkcı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 284-289. Ankara: Astana Yayınları.

3. Genç, K. Y. (2018). Çokuluslu Şirket. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 124-129. Ankara: Astana Yayınları.
4. Genç, K. Y. (2018). Fordizm. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 308-312. Ankara: Astana Yayınları.
5. Genç, K. Y. (2018). Post Fordizm. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 624-628. Ankara: Astana Yayınları.
6. Genç, K. Y. (2018). Neo-Klasik Yönetim Kuramı. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 565-569. Ankara: Astana Yayınları.
7. Genç, K. Y. (2018). Modern Yönetim Kuramı. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 560-564. Ankara: Astana Yayınları.
8. Genç, K. Y. (2018). Klasik Yönetim Kuramı. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 490-495. Ankara: Astana Yayınları.
9. Genç, K. Y. (2018). Küresel Sermaye. Kamu Yönetimi Ansiklopedisi (Ed. Yasemin Mamur Işıkçı – Esmeray Alacadağlı) içinde, ss. 515-520. Ankara: Astana Yayınları.

I. Diğer Faaliyetler

Verilen Kurslar:

Girişimcilik Kursları: 2012-2024 döneminde 25'er kişilik toplam 56 gruba kurs verilmiştir.

Seminerler ve Paneller:

Kayıt Dışı İstihdam (Seminer) (13.05.2010)

Kalite ve İletişim (Seminer) (13.05.2012)

2023 Hedefine Doğru Yerli ve Yenilikçi Yaklaşımlar (Panel) (16.10.2014)

Çevresel Duyarlılığın Neresindeyiz? (Panel) (22.01.2015)

İletişim ve Stres (Seminer) (05.04.2017)

Mezuniyet Sonrası Farkındalık Paneli (23.11.2017)

İletişim ve Verimlilik (Seminer) (08.12.2017)

Endüstri 4.0 ve Nordic Eğitim Sistemi (Seminer) (26.10.2018).

Nordic Eğitim Sistemi (Seminer) (08.11.2018).

Türkiye'de Uygulanan Sosyal Politikalar ve Kariyer Olanakları. (Online Sunum, Çankırı Karatekin Üniversitesi) (28.12.2020).

Türk Silah Sanayi'nde Güncel Gelişmeler (Moderatör olarak - 09.11.2023).

Mezuniyet Sonrası Farkındalık Paneli (20.05.2022)

Türk Silah Sanayi'nde Güncel Gelişmeler Konferansı (Moderatör olarak-09.11.2023).

Mezuniyet Sonrası İş Olanakları Paneli (06.06. 2024 - Moderatör olarak).

Girişimciliğin Akademik Perspektifi: Kuramdan Pratiğe İş Modelleri (Konferans - 17 Ekim 2024).